

Hallintosääntömuutos hyväksyttiin valtuustossa 12.12.2022 ja sen myötä vapaa-ajan palveluiden järjestäminen siirrettiin sivistyslautakunnasta hyvinvointilautakunnan alaisuuteen. Lapsiperhe- ja nuorisoasioiden jaoston tehtävät puolestaan siirrettiin sivistyslautakunnalle. Minkälaisia vaikutuksia muutoksella on sivistyslautakunnan näkökulmasta ollut toimintavuoteen 2023 ja onko muutoksesta realisoitunut riskejä tai hyötyjä kuluneen toimintavuoden aikana?

Hyödyt:

Sivistyslautakunnan käsittelemät asiat ovat vähentyneet jonkin verran. Sivistyslautakunta voi tarkemmin keskittyä kasvun ja oppimisen asioihin ja toiminnan kehittämiseen. Vapaa-ajan palvelut ovat tulleet paremmin esille omassa lautakunnassa.

Riskit:

Taloutta hallitaan kokonaisuutena ja kahden lautakunnan malli ja kahden esittelijän malli tuo omat haasteensa kokonaisuuden hallintaan. Useat palveluprosessit läpileikkaavat kaikkia sivistyspalvelujen palvelualueita, jolloin kahden lautakunnan mallissa asiakaslähtöinen ja integroitunut palvelutuotanto ja tuotannon ohjaaminen (lautakunta) on haasteellisempaa. Integroitunut toiminta edellyttää lautakuntien välistä yhteistyötä.

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto on aloittanut ihan loppuvuodesta, joten toiminnasta on vaikeaa tehdä vielä johtopäätöksiä. Neuvoston jäsenet ovat kuitenkin erittäin innostuneita ja aktiivisia ja kokevat toiminnan positiivisena.

Millä tavoin lautakunta on tarkastellut/arvioinut toimintansa strategianmukaisuutta. Onko strategian jalkauttaminen toimintaan onnistunut?

Sivistys- ja hyvinvointitoimialan lautakuntatyössä strategian toteuttamista ja toisaalta sen toteutumista tarkastellaan erityisesti lautakuntien seminaareissa, joissa voidaan tarkemmin ja analyttisemmin keskustella lautakunnan alaisen toiminnan pitkäjänteisestä kehittämisestä. Seminaareja on vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Strategiaa ei erityisesti päätöksenteossa alleviivata, koska perusolettama on, että valmistelijat noudattavat kaupunkistrategian linjauksia. Mikäli esittelyssä olevan asian yhteys strategiaan on epäselvä tai kyseenalainen, käydään siitä yleensä keskustelu kokouksessa ja asia voidaan esimerkiksi palauttaa valmisteluun. Toimialan viranhaltijat ovat lähtökohtaisesti ja viranhaltijalain mukaisesti sitoutuneet strategian asettamiin tavoitteisiin. Luottamushenkilöt vastaavat omalta osaltaan päätöksenteossa strategian tavoitteiden toteuttamisesta.

Strategian jalkauttaminen on tehty toimialan johtoryhmässä, palvelualueilla sekä palvelualueiden yksiköissä. Kyse on kuitenkin pitkäjänteisestä työstä etenkin asenteisiin vaikuttamisen osalta. Uusien toimintamallien ja uuden strategian omaksuminen vie yleensä pari

vuotta. Strategisia tavoitteita asetetaan ja arvioidaan vuosittain sekä lautakunnassa että eri palvelualueilla samoin kuin yksiköissä.

Huomionarvoista on, että koulutus- sekä varhaiskasvatuspalveluissa toimintaa ohjaa pitkälle myös perusopetus-, lukio- ja varhaiskasvatuslaki, laki opiskelijahuollosta sekä kolmiportaisesta tuesta ja asetukset sekä erilaiset normatiiviset suunnitelmat kuten opetus- ja varhaiskasvatussuunnitelma. Lainsäädäntö ja valtakunnalliset suunnitelmat ovat usein ensisijaisia toimintaa ohjaavia asiakirjoja.

Lautakuntien ja toimialan sekä sen palvelualueiden tuloskortit rakennetaan lähtökohtaisesti kaupunkistrategian tavoitteiden mukaisesti. Myös palvelualueiden omassa arvioinnissa sekä yksiköiden arvioinnissa huomioidaan kaupunkistrategia ja en asettamat vaatimukset.